

育児時間休業Q&A

- Q 1 育児時間休業とはどのような制度ですか。
- Q 2 育児時間休業はどのようなとり方ができますか。
- Q 3 どのような職員が育児時間休業することができますか。
- Q 4 夫婦で育児時間休業をすることができますか。
- Q 5 育児時間休業をするためには、どのような手続きが必要ですか。
- Q 6 育児時間休業の期間や時間の変更をすることができますか。
- Q 7 育児時間休業期間中の年次休暇の取得はどうなりますか。
- Q 8 育児時間休業中の給与はどうなりますか。
- Q 9 昇給にはどのような影響がありますか。
- Q10 退職手当にはどのように影響しますか。



Q1 育児時間休業とはどのような制度ですか。

A1 小学校就学の始期（6歳に達する日の属する年度の3月31日まで）に達するまでの実子又は養子を養育するために、1日2時間以内まで休業できる制度です。

Q2 育児時間休業はどのようなとり方ができますか。

A2 1日の所定労働時間の始め又は終わりにおいて、2時間を超えない範囲内で、30分単位で取得することができます。

1歳未満の子を対象とする保育休暇（特別休暇：1日2回それぞれ30分以内）が認められている場合は、保育休暇と併せて2時間以内となります。

【宇都宮大学職員の育児休業等に関する規程第27条】

Q3 どのような職員が育児時間休業することができますか。

A3 小学校就学前の子を養育する職員でしたら、男女を問わず、育児時間休業を取得することができます。ただし、次の職員は対象となりません。

1. 期間を定めて雇用されている職員

ただし、引き続いて1年以上雇用されている職員であって、養育する子が1歳に達する日を超えて引き続き雇用されることが見込まれる場合（1歳到達日から1年を経過するまでの間に雇用期間が満了し雇用の更新がないことが明らかな場合を除く）は対象となります。

2. 育児短時間勤務の申出があった日から起算して1年以内に雇用関係が終了することが明らかな職員

3. 1週間の所定労働日数が2日以下の職員

4. 1日の所定労働時間が6時間以下の職員

【宇都宮大学職員の育児休業等に関する規程第28条】

Q4 夫婦で育児時間休業をすることができますか。

A4 夫婦で同時期に育児時間休業をすることができます。勤務する時間帯をずらしたり、妻→夫→妻のように交代で取得することもできます。

Q5 育児時間休業をするためには、どのような手続きが必要ですか。

A5 育児時間休業を開始しようとする日の1週間前までの日に、「育児時間休業申出書」を所属の総務担当係に提出してください。

なお、育児時間休業は、必要な期間を一括して申し出てください。

【宇都宮大学職員の育児休業等に関する規程第29条】

Q6 育児時間休業の期間や時間の変更をすることができますか。

A6 育児時間休業の期間を短縮する場合や時間の変更を希望する場合は、変更を希望する日の1週間前までの日に、育児時間休業開始時と同様に、「育児時間休業申出書」を所属の総務担当係に提出してください。

また、一括して請求した育児時間休業の一部を取り消す場合は、育児時間休業申出書の裏面に育児時間休業を取り消す日、時間及び時間数を記入し所属の総務担当係に提出してください。

【宇都宮大学職員の育児休業等に関する規程第32条】

Q7 育児時間休業期間中の年次休暇の取得はどうなりますか。

A7 年次休暇の日数に変更はありません。

育児時間休業は、勤務することを前提に認められているため、育児時間休業の前後に引き続いて年次休暇を取得する場合は、育児時間休業の承認は取り消されます。育児時間休業が取り消された時間は、年次休暇を取得することとなります。

ので、所属の総務担当係に、育児時間休業の時間を含んだ休暇を申請してください。その際、取り消すこととなった育児時間休業の日及び時間等を育児時間休業申出書の裏面に記載し、休暇簿と一緒に所属の総務担当係に提出してください。

【宇都宮大学職員の育児休業等に関する規程第 33 条の 2】

Q8 育児時間休業中の給与はどうなりますか。

A8 育児時間休業中は、その勤務しない1時間につき、給与規程第8条に規定する勤務時間1時間あたりの給与額を減額します。

【宇都宮大学職員の育児休業等に関する規程第 34 条】

Q9 昇給にはどのような影響がありますか。

A9 フルタイムで勤務をしている場合と同様の扱いとします。

Q10 退職手当にはどのように影響しますか。

A10 通常の勤務期間と同様の取り扱いとなりますので、退職手当への影響はありません。