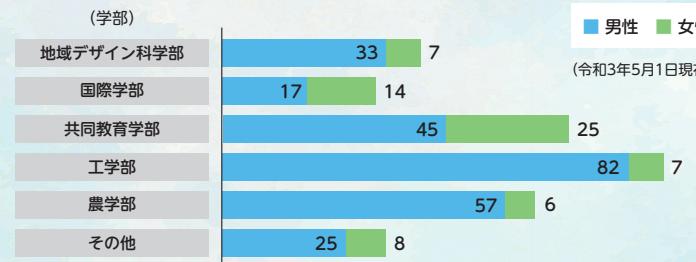


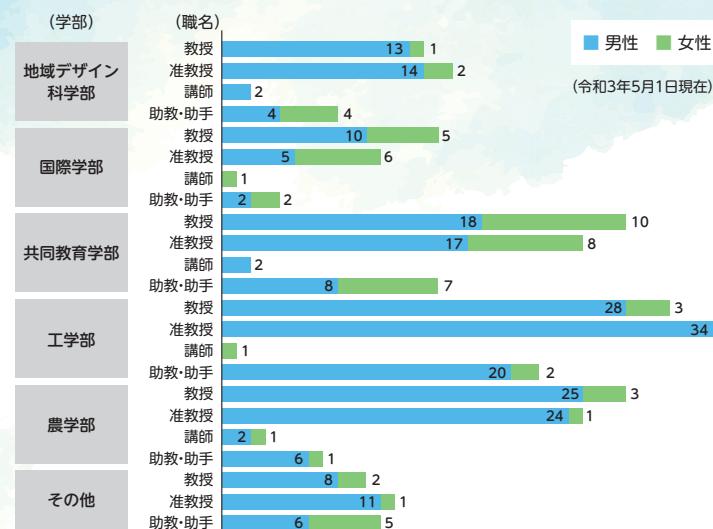
## グラフでみる研究者の状況

### ●学部別男女研究者数

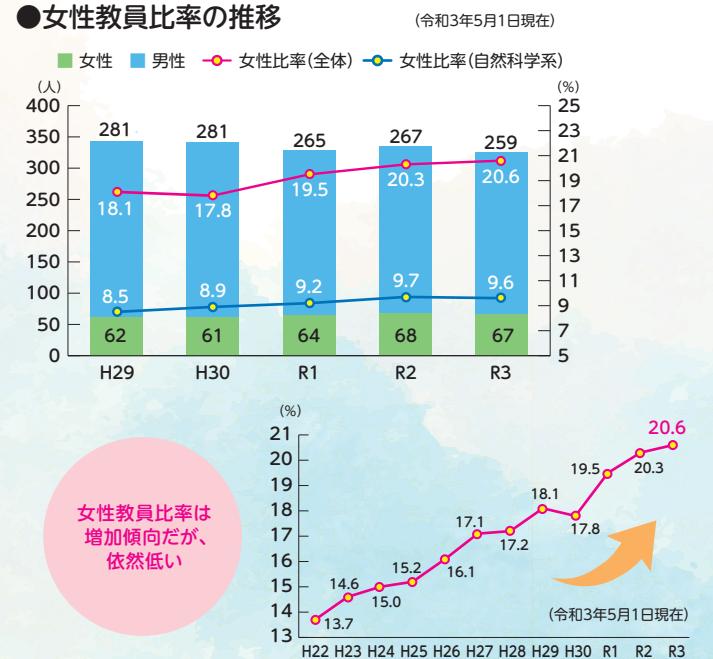


●工学部と農学部は、女性教員比率が10%に満たない

### ●学部別の職階別男女研究者数



### ●女性教員比率の推移



## 組織沿革

本学は、平成24年に男女共同参画推進室を設置して以来、学内の男女共同参画意識の醸成と共に、女性研究者の仕事とライフィベントの両立支援に取組んできました。

そして、平成25年には文部科学省の「女性研究者研究環境活動支援事業」に採択され、3年間の事業に取組んだ結果、女性教員比率の上昇につながりました。

こうした取組みが評価され、文部科学省平成30年度科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（先端型）」に採択されました。

新事業の採択に伴い、組織を再編して  
「ダイバーシティ研究環境推進本部」を立ち上げました！

### ダイバーシティ研究環境推進・女性研究者支援のあゆみ

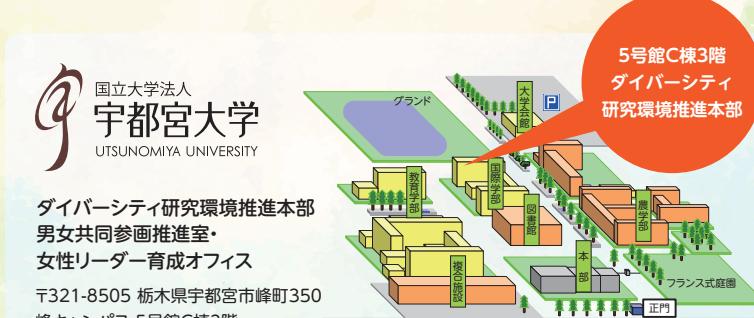
- 2011年 4月 「宇都宮大学男女共同参画宣言」発表
- 2012年10月 「男女共同参画推進室」設置
- 2013年 8月 文部科学省科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業」に採択(2013年度～2015年度)
- 11月 「女性研究者キャリア支援室」設置
- 2014年 3月 「ワークライフバランス相談窓口」設置
- 4月 「研究支援補助員配置制度」、「託児支援制度」開始
- 2015年 6月 「女性教員採用特別制度」開始
- 9月 「男女共同参画週間」開始
- 2016年 1月 「メンター制度」開始
- 宇都宮市男女共同参画推進事業者「きらり賞」受賞
- 4月 本学の自主事業として女性研究者研究活動支援事業を男女共同参画推進事業として継続、託児支援制度の支援対象を職員にも拡大
- 9月 「とちぎ女性活躍応援団」運営団体・会員団体として登録
- 2018年10月 文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（先端型）」に採択(2018年度～2023年度)
- 11月 「ダイバーシティ研究環境推進本部」設置  
「女性研究者海外派遣制度」開始

## 女性研究者キャリアパスプログラム

文部科学省科学技術人材育成費補助事業

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（先端型）

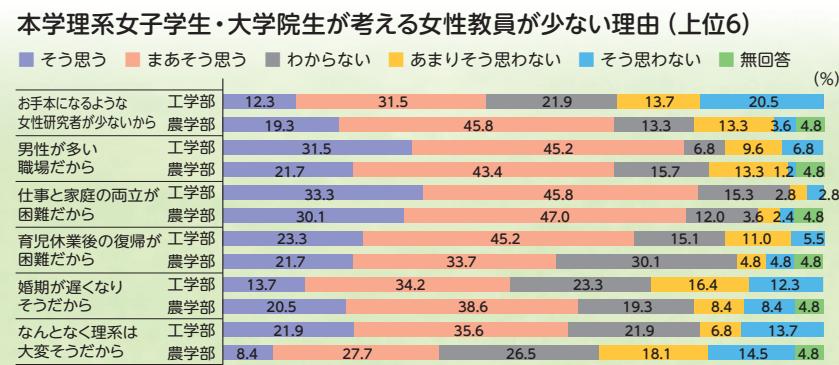
2018-2023



URL:<http://diversity.utsunomiya-u.ac.jp/>  
TEL/FAX 028-649-5151 E-mail gender@cc.utsunomiya-u.ac.jp

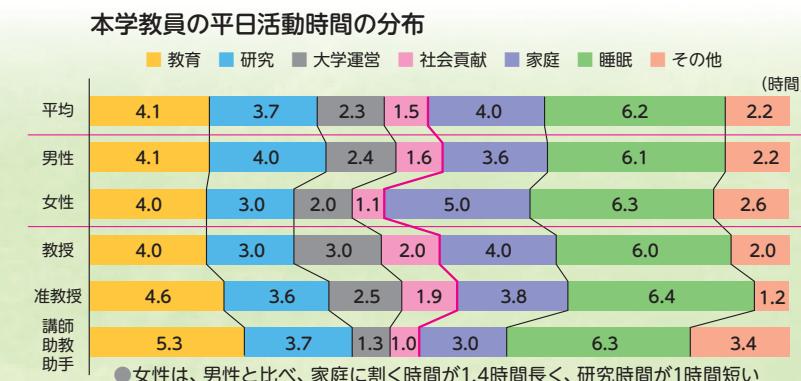
# いま これから 女性研究者の現在と未来を考える キャリアパスプログラム

ダイバーシティ研究環境推進本部では、女性研究者海外派遣制度の導入や女性リーダー育成セミナーの実施など、女性活躍のための様々な施策を展開してきました。これらは、「宇都宮大学女性研究者キャリアパスプログラム」として展開しています。2020年には、これをさらに充実させる目的で「研究力向上アンケート調査」を実施して現状と課題を把握し、女性研究者が一步一步着実に階段を上って無理なくキャリアアップができるための今後の取組を洗い出しました。これを基に、女性研究者のキャリアをつなぐ支援を強化して、国際的に活躍できる女性リーダーの育成を目指します。

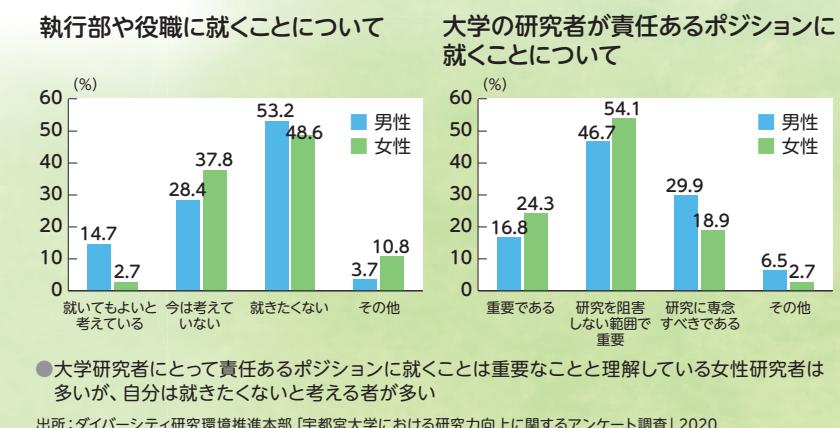
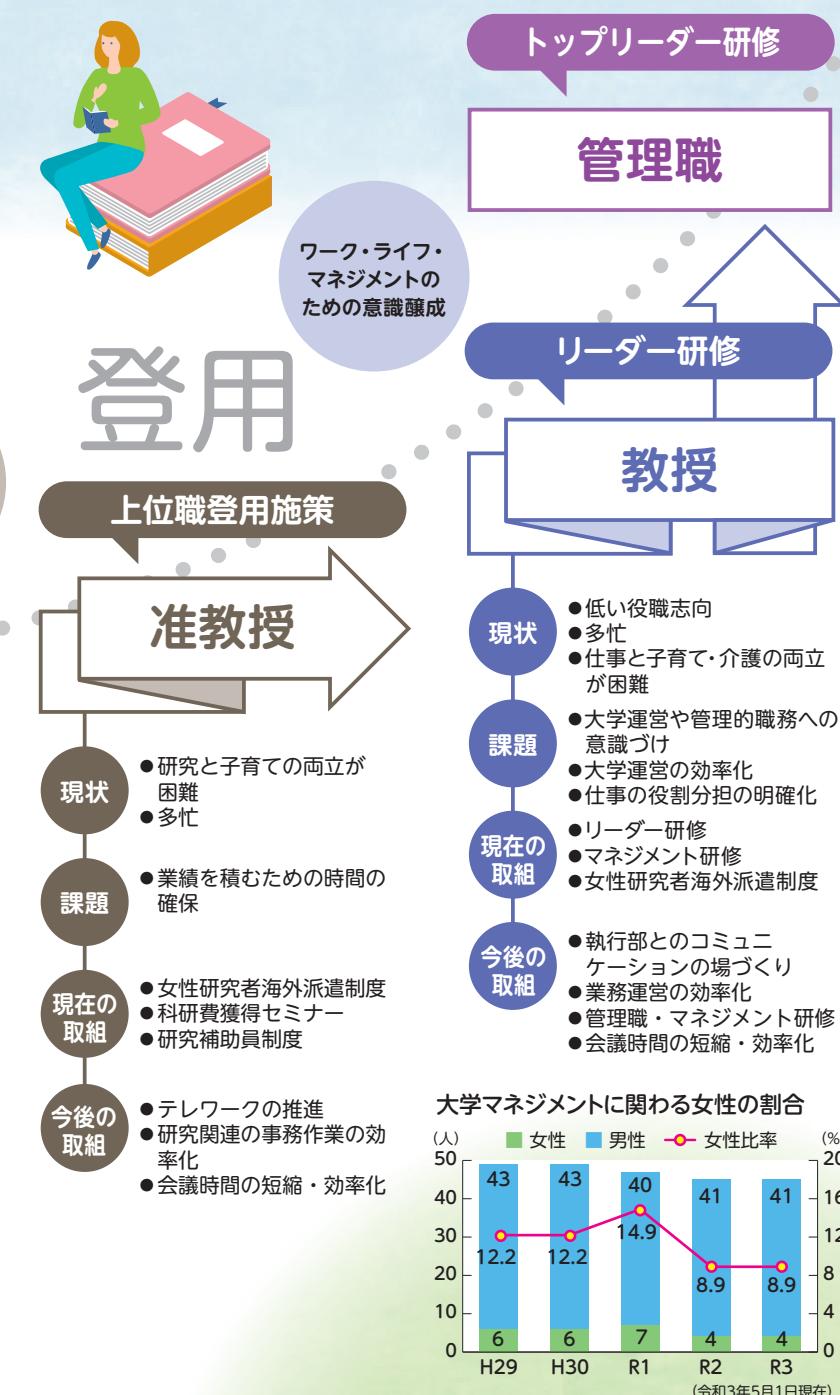


出所：ダイバーシティ研究環境推進本部「宇都宮大学理系女子学生・大学院生のキャリアに関するアンケート調査」2019

ライフイベントを支援する制度			
<b>介護</b>	●介護休業	●介護部分休業	●介護休暇
	●メンター制度	●早出・遅出勤務	●超過勤務の制限
	●研究補助員制度		
<b>育児</b>	●育児休業	●育児時間休業	●育児短時間勤務
	●保育休暇	●子の看護休暇	●保健指導休暇
	●託児支援制度	●早出・遅出勤務	●超過勤務の制限
	●研究補助員制度	●メンター制度	
<b>妊娠・出産・産後</b>	●超過勤務の制限	●母体保護休暇	●産前休暇
	●通勤緩和休暇	●メンター制度	●研究補助員制度
<b>結婚</b>	●結婚休暇		



出所：ダイバーシティ研究環境推進本部「宇都宮大学における研究力向上に関するアンケート調査」2020



出所：ダイバーシティ研究環境推進本部「宇都宮大学における研究力向上に関するアンケート調査」2020