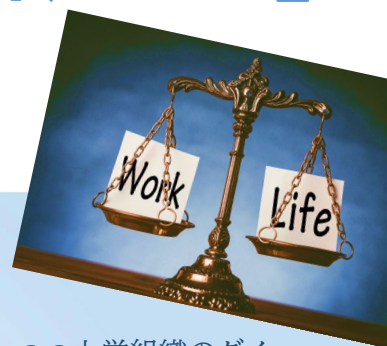


誰もがキャリアを自律的にデザインする時代に！

「ダイバーシティ経営と人材活用 ～大学組織の課題～」

【日 時】 9月9日（木）10：00～11：30
【開催方法】 オンライン（Zoom）



多様な人材が活躍できる職場環境の構築が、企業に求められています。本学も例外ではありません。仕事と育児・介護の両立や、女性の活躍の場の拡大といった枠組みだけではなく、すべての働く人が生涯を見据えた自身のキャリア形成を考える必要性も重視されてきています。そこで、民間企業と比較しつつ大学組織のダイバーシティ経営と人材活用の課題について、変化の渦中にある今、組織と個人が考えるべきことは何なのかを考えます。



講師 法政大学
キャリアデザイン学部教授

武石 恵美子氏

講師プロフィール

労働省（現厚生労働省）、ニッセイ基礎研究所、東京大学社会科学研究所助教授等を経て、2006年4月より法政大学。2001年お茶の水女子大学大学院人間文化研究科博士課程修了。博士（社会科学）。専門は人的資源管理、女性労働論。兼職として、「労働政策審議会」「労働政策審議会雇用環境・均等分科会」、「労働政策審議会人材開発分科会」など。著書に、『雇用システムと女性のキャリア』（勁草書房）、『女性の働きかた』（編著、ミネルヴァ書房）、『職場のワーク・ライフ・バランス』（共著、日経文庫）、『国際比較の視点から日本のワーク・ライフ・バランスを考える』（編著、ミネルヴァ書房）、『キャリア開発論：自律性と多様性に向き合う』（中央経済社）、『ダイバーシティ経営と人材活用：多様な働き方を支援する企業の取り組み』（共編著、東京大学出版会）、『シリーズダイバーシティ経営 女性のキャリア支援』（共編著、中央経済社）など。

主 催：宇都宮大学 ダイバーシティ研究環境推進本部
【お問合せ】男女共同参画推進室

☎ 028-649-5151（代表）

✉ gender@cc.utunomiya-u.ac.jp